



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา ดังนี้

๑. วิสัยทัศน์ (Vision)

“ บุคลากรซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ยึดหลักธรรมาภิบาล พร้อมให้บริการด้วยใจ”

๔.๒ พันธกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Mission)

๑. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นมืออาชีพและนวัตกรรม มีความรู้ ทักษะคติ ทักษะที่จำเป็นในการบริหารงานและบูรณาการอย่างเป็นระบบพร้อมปรับตัวสู่ยุคดิจิทัล

๒. เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วัฒนธรรมและค่านิยมร่วม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตประทุพติมิชอบ

๓. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความสุข มีความสมดุลของ ชีวิตและการทำงาน

๔. ส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และดิจิทัลที่เหมาะสม

๕. พัฒนาบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบล ตามเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

๖. พัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ ทักษะด้านดิจิทัล และทักษะสำหรับผู้ประกอบการเปลี่ยนแปลงรุ่นใหม่ ในองค์การบริหารส่วนตำบล

๔.๓ ค่านิยม

“การพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร การพัฒนาบุคลากรให้เป็นคนดี การพัฒนาบุคลากรให้เป็น ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันพัฒนา”

๔.๔ เป้าประสงค์

๑. บุคลากรมีขีดความสามารถ ทักษะ ความรู้ และสมรรถนะที่หลากหลายในการปฏิบัติงาน ตามภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลมีการวางแผนพัฒนาบุคลากร การวางแผนพัฒนาความก้าวหน้าใน สายอาชีพให้แก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

๓. บุคลากรมีจิตสำนึก ประพฤติปฏิบัติตน ตามค่านิยม คุณธรรมจริยธรรม วัฒนธรรมการทำงาน ร่วมกัน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

๔. บุคลากรมีความผูกพันกับองค์การบริหารส่วนตำบลมีคุณภาพชีวิตการทำงานที่ดี และมีความสุขในการทำงาน

๕. พัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพชีวิตและความสุขในวัยหลังเกษียณ

๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อพลอย กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของการจัดแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อพัฒนาบุคลากรข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
<p>๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน</p>	<p>๑.การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี องค์การบริหารส่วนตำบล บ่อพลอย ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</p>	<p>๑.เพื่อให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลมีโครงสร้างการ แบ่งงานและระบบงานที่ เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน ๒.เพื่อให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลมีการกำหนด ตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับ อำนาจหน้าที่ของ องค์การ บริหารส่วนตำบล ตาม กฎหมายจัดตั้ง องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ละ ประเภท และตามพระราช บัญญัติกำหนดแผนและ ขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๒ ๓.เพื่อให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด กาญจนบุรี(ก.อบต.จังหวัด</p>	<p>๑.ใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วน ตำบล ในการวิเคราะห์ อัตรากำลัง เพื่อจัดทำกรอบ อัตรากำลังพนักงานองค์การ บริหารส่วนตำบลบ่อพลอย ในแต่ละส่วนราชการ และ นำไปสู่การกำหนดจำนวน ประเภท และระดับตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการจัดทำ แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบล บ่อพลอยพิจารณา ๒.มีการติดตาม ประเมินผล และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี อย่างต่อเนื่องและนำไป สู่การ กำหนดจำนวน/ตำแหน่ง เพิ่ม หรือ ลด จำนวนตำแหน่ง เสนอคณะกรรมการพนักงาน องค์การบริหารส่วนตำบล บ่อพลอย</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน๒๕๖๗</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๑. นโยบายการวางแผนกำลังคน (ต่อ)		<p>กาญจนบุรี) สามารถ ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและ การใช้ตำแหน่งพนักงานองค์ การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมหรือไม่</p> <p>๔. เพื่อเป็นแนวทางในการ ดำเนินการวางแผนการใช้ อัตรากำลัง การพัฒนาบุคลากร ขององค์การบริหารส่วนตำบล บ่อพลอยต่อไปในอนาคต</p>	<p>เช่น การปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับพนักงานองค์การบริหาร ส่วนตำบลบ่อพลอยให้ดำรง ตำแหน่งที่สูงขึ้น การขอเพิ่มอัตรา กำลัง พนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง การปรับเปลี่ยน ตำแหน่งพนักงานทั่วไปเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ</p>		
๒. นโยบายการสรรหาคณบดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของ หน่วยงาน	๒.๑ ดำเนินการ ประชาสัมพันธ์รับโอนย้าย พนักงานส่วนตำบลเมื่อสรรหามาดำรงตำแหน่งตามสายงาน ที่ว่าง	เพื่อสรรหาคณบดีคนเก่งมาปฏิบัติ งานตามภารกิจขององค์กร	ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเป็นคนเก่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗
๓. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร	๓.๑ ประกาศรับสมัคร บุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็น พนักงานจ้างตามภารกิจ แทนตำแหน่งที่ว่างประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอต่อ การปฏิบัติงานขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ่อพลอยและเป็นไป ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	พนักงานจ้างได้รับการบรรจุและ แต่งตั้งตามมติ คณะกรรมการ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดกาญจนบุรี ร้อยละ ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๓. นโยบายการบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากร (ต่อ)	๓.๒ ร้องขอให้กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น สอบแข่งขันเพื่อบรรจุแต่งตั้ง บุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล เนื่องจากเป็นตำแหน่งว่างและ ไม่สามารถสรรหาบุคคลมา บรรจุแต่งตั้งได้	เพื่อให้มีอัตรากำลังเพียงพอ ต่อการปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลบ่อยลย และเป็นไปตามแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี	พนักงานส่วนตำบลได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งตามมติคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัด กาญจนบุรี ร้อยละ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน๒๕๖๗
๔.นโยบายการพัฒนาบุคลากร	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรใน สังกัดเข้าอบรมในหลักสูตรที่ กรมส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่นจัดขึ้น	๑.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ได้เข้ารับการอบรมหลักสูตร ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้ารับ การฝึกอบรมในหลักสูตรความรู้ทักษะ เฉพาะของงานแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลได้เข้า รับการฝึกอบรมในหลักสูตรพัฒนา เกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ	พนักงานส่วนตำบลได้รับการอนุมัติ ให้เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๘๐	๒๙๐,๐๐๐	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน๒๕๖๗
๕.นโยบายการประเมินผล การปฏิบัติงาน	การประเมินผลการปฏิบัติ ราชการ	๑.เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๒.เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงาน	ผลการประเมินการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ ที่กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลาในการ ดำเนินการ
๖.นโยบายด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมและรักษาวินัย	๑.จัดทำนโยบายด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและ รักษาวินัย	เพื่อประกาศใช้นโยบายด้าน คุณธรรมองค์การบริหารส่วน ตำบลบ่อยครั้ง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	บุคลากรขององค์การบริหาร ส่วนตำบลบ่อยครั้ง ปฏิบัติตาม นโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อยครั้ง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ร้อยละ๑๐๐	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน๒๕๖๗
๗. นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	๑.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานส่วนตำบลมีความเจริญ ก้าวหน้าในอาชีพ ๒.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ พนักงานส่วนตำบล ได้ดำรง ตำแหน่งในสายงานบริหารและ และเจริญก้าวหน้าในตำแหน่งที่ สูงขึ้น	๑.พนักงานส่วนตำบลได้รับการ ประเมินผลงานและได้รับการ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ๒.พนักงานส่วนตำบลได้รับการ คัดเลือกหรือสอบคัดเลือกให้ดำรง ตำแหน่งในสายงานผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน๒๕๖๗
๘.นโยบายการพัฒนาคุณภาพ ชีวิต	การกำหนดให้บุคลากรได้รับผล ตอบแทนสิทธิประโยชน์และ สวัสดิการต่างๆเช่น ค่าเช่าบ้าน ค่าเช่าซื้อบ้าน ค่าเล่าเรียนบุตร ค่ารักษาพยาบาล	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานในองค์กร	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้าน สภาพแวดล้อม การทำงาน ด้านการมีส่วนร่วม ในการทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ตุลาคม ๒๕๖๖- กันยายน๒๕๖๗

